



ישראל

דו"ח פומבי לתקופה 2021

קבוצת ישראלכרט מפרסמת את הדוח הראשון לפי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד.

ישראלכרט פועלת בשוויון כתפיסת עולם ומדיניות השכר של החברה מיושמת ללא הבדל מגדרי.

כ- 70% מעובדי החברה הן נשים ובהנהלה הבכירה של החברה למעלה מ- 50% נשים.

בנוסף, למעלה מ- 50% מתפקידי הניהול בחברה מאוישים גם הם ע"י נשים.

בהתאם לדרישות החוק, בוצעה עבודת מיפוי בה חולקו כלל העובדים שעבדו במהלך 2021, ל- 12 קבוצות בעלות מאפיינים דומים.

כ- 90% מעובדות ועובדי החברה מאוגדים תחת הסכם קיבוצי, המגדיר את השכר ותנאי ההעסקה לכל תפקיד, ללא הבדל מגדרי.

הנתונים העולים מהפילוח שביצענו משקפים שגם כאשר יש פערים מסוימים, הם נובעים בעיקר מתפקידים גמישים מבוססי עמלות ורכיבי שכר

משתנים, לרבות שעות נוספות.

נמשיך לוודא שהשכר בחברה שוויוני לנשים וגברים כאחד ולפעול לטובת קידום נשים על בסיס מצוינות באמצעות יצירת כלים להתפתחות מקצועית

ואישית בכל תחומי הפעילות.

תאריך הוצאת הדו"ח:
יוני 2022

שם מקום העבודה:
Isracard

מספר הגברים והנשים שעבדו בתקופת הדו"ח:
1,470

ענף הפעילות:
פיננסים/בנקאות/ביטוח

קבוצת פילוח												
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק												
+7%	+5%	-5%	-10%	-6%	+4%	-2%	-1%	-12%	-5%	-4%	+1%	שכר קובע לפיציניים
-1%	+2%	-2%	-7%	-8%	+17%	-8%	-8%	-12%	-6%	-3%	-3%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק												
+5%	0%	0%	0%	0%	0%	-100%	0%	0%	0%	0%	0%	שכר קובע לפיציניים
+3%	0%	0%	0%	0%	0%	-100%	0%	0%	0%	0%	0%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק												
+2%	+5%	-5%	-10%	-6%	+4%	-3%	-1%	-12%	-5%	-4%	+1%	שכר קובע לפיציניים
-6%	+1%	-2%	-7%	-8%	+17%	-9%	-8%	-12%	-6%	-3%	-3%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)												
93%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר
54%	58%	67%	50%	56%	0%	76%	64%	60%	59%	64%	73%	
גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	
57%	55%	50%	56%	40%	63%	60%	52%	51%	47%	43%	50%	

נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר