



## דו"ח פומבי לתקופה 2022

בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, להלן הדו"ח השנתי של חברת ישראלכרט לשנת 2022. ישראלכרט פועלת בשיויון כתפיסת עולם, ומדיניות השכר של החברה מיושמת ללא הבדל מגדרי. כ-70% מעובדי ועובדות החברה הן נשים ובהנהלה הבכירה של החברה למעלה מ-50% נשים. בנוסף, למעלה מ-50% מתפקידי הניהול בחברה מאוישים גם הם ע"י נשים.

בהתאם לדרישות החוק, בוצעה עבודת מיפוי בה חולקו כלל העובדים שעבדו במהלך 2022 ל-12 קבוצות בעלות מאפיינים דומים. כ-90% מעובדות ועובדי החברה מאוגדים תחת הסכם קיבוצי, המגדיר את השכר ותנאי ההעסקה לכל תפקיד, ללא הבדל מגדרי. הנתונים העולים מהפילוח שביצענו בשנה זו, משקפים שגם כאשר יש פערים מסוימים, הם נובעים בעיקר מתפקידים גמישים מבוססי עמלות ורכיבי שכר משתנים, לרבות שעות נוספות. נמשיך לוודא שהשכר בחברה שוויוני לנשים וגברים כאחד ולפעול לטובת קידום נשים על בסיס מצוינות באמצעות יצירת כלים להתפתחות מקצועית ואישית בכל תחומי הפעילות.

שם מקום העבודה: Isracard												תאריך הוצאת הדו"ח: יוני 2023
ענף הפעילות: פיננסים/בנקאות/ביטוח												מספר הגברים והנשים שעבדו בתקופת הדו"ח: 1,424
קבוצת פילוח												
1												2
2												3
3												4
4												5
5												6
6												7
7												8
8												9
9												10
10												11
11												12
שכר קובע לפיצויים												1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק												-2%
שכר קובע לפיצויים												1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק												2%
שכר קובע לפיצויים												1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק												-2%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה												94%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הגברים והנשים ששכרם/נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר												
נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	58%
גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	50%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר												
נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	נשים	0%
גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	גברים	0%

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר